

# Våga lägga en strategi

Har du en strategi för hur du ska nå ditt karriärmål? Ett karriärmål kan vara alltifrån en specifik lön, en viss typ av tjänst eller att man ska trivas på sitt jobb. Karriärmål kan både vara kortsiktiga eller sträcka sig över flera år.

Sätt ett mål för ditt arbetsliv och fundera på vad som behöver hända för att du ska nå ditt mål. Skriv sedan ner vilka av dessa händelser du själv kan påverka.

## Exempel:

Mål:

En högre lön på XX kronor i månaden.

Vad behöver hända:

Ett lyckat lönesamtal, en befordran eller byte av arbetsplats

Vad kan jag själv påverka:

Mål: En högre lön	Vad kan jag påverka
En befordring	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jag kan be om ett större ansvar</li><li>• Jag kan vidareutbilda mig</li><li>• Jag kan fråga min chef vad som förväntas av mig för att jag ska bli befordrad</li></ul>
Ett lyckat lönesamtal	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jag kan förbereda mig i god tid inför mitt samtal</li><li>• Jag kan skriva upp hur jag utvecklats under året</li><li>• Jag kan prata med mitt fack om jämförbara löner</li><li>• Jag kan fråga mina kollegor vad de tjänar</li></ul>
Byte av arbetsplats	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jag kan söka en ny anställning</li></ul>

## Nu kan du välja vilken strategi du vill använda för att nå ditt mål! Skriv ner det:

Jag vill ha en högre lön. Mitt mål är XX kronor i månaden. Jag trivs på min arbetsplats och vill helst nå mitt mål på min nuvarande arbetsplats. Jag kommer börja med att fråga min chef vad som förväntas av mig för att jag ska kunna bli befördrad. Jag ska försöka uppfylla vad som förväntas av mig inför nästa lönesamtal. Vid lönesamtalet tänker jag presentera mina framsteg under det senaste året, hur jag hanterat mina ansvarsområden och att jag uppfyller kraven för en befordran. Om jag inte blir befördrad och inte heller närmar mig mitt mål i den takt jag önskar kommer jag undersöka om det är bättre att byta arbetsplats för att nå mitt mål.

