



Fem reformer för att halvera inkomstgapet till 2030

Det har gått 20 år sedan riksdagen beslutade om målet för ekonomisk jämställdhet. Ändå står inkomstgapet mellan kvinnor och män i princip stilla. Det är ett systemfel som kräver politisk handling. Inför valet 2026 är det dags att sätta ner foten: inkomstgapet ska halveras till 2030.

Fredrika Bremer-förbundets vitbok visar att inkomstgapet inte är ett "naturligt" resultat av individuella val. Det är ett strukturellt utfall. Den könssegregerade arbetsmarknaden består, kvinnodominerade yrken är fortsatt undervärderade, kvinnor tar mer omsorgsansvar och får därmed lägre livsinkomster. Därtill har skatte- och trygghetsystemen utformats på sätt som ofta missgynnar den som tar omsorgsansvar.

Inför valet 2026 kräver Fredrika Bremer-förbundet tydliga besked från partierna och pekar ut fem reformområden där politiken behöver leverera.



1

MODERNISERA FÖRÄLDRAFÖRSÄKRINGEN

För att minska den branta livsinkomstförlust som ofta uppstår vid familjebildning krävs reformer som förändrar incitamenten och möjliggör ett mer jämställt uttag. Att höja ersättningsnivån i föräldraförsäkringen – exempelvis 120 procent – och justera ledighetens längd är förslag som bör övervägas.

2

UPPVÄRDERA KVINNODOMINERADE YRKEN

Vård, omsorg och utbildning bär samhället men är strukturellt undervärderade. Ta rygg på Danmark: inrätta en kommission för rättvis lönevärdering med mandat att föreslå åtgärder och en flerårig finansierad lönepott i storleksordningen tiotals miljarder, för att komma åt de systematiska löneskillnaderna.

3

KARTLÄGG ÄGANDE OCH SPARANDE

Kapitalets betydelse ökar, men vi vet för lite om hur ägandet faktiskt ser ut. För att kunna föreslå träffsäkra insatser krävs en faktabas som håller. Därför behövs bättre statistik om tillgångar och förmögenheter, och kunskap om kvinnors och mäns olika spar- och investeringsmönster.

4

JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERA SKATTEPOLITIKEN

Jämställdhet får inte bara vara en bilaga i budgeten som konstaterar att ingenting händer. Det måste bli en styrande parameter. Det finns ett reformbehov i att göra jämställdhetsintegrering bindande i budgetprocessen, så att skatteförslag systematiskt måste redovisa, hantera och motivera sina könseffekter.

5

INDEXERA TRANSFERERINGARNA

Våra trygghetssystem har urholkats över tid eftersom ersättningarna inte följt löneutvecklingen. Det slår särskilt hårt mot kvinnor, som är överrepresenterade i låginkomstgrupper. Genom att inkomstindexera centrala transfereringar säkras deras köpkraft och den utjämnande effekten över tid.