



VERKSAMHETSBERÄTTELSE FRÅN FÖRBUNDSSTYRELSEN

2025

**fredrika
bremmer**

FÖRBUNDET

Innehåll

2025 i siffror

04 Inledning

05 Hälsning från ordförande

06 Om Fredrika Bremerförbundet

- Syfte och strategi

07 Verksamheten under året

- Opinion, folkbildning och påverkan

08 Prisutdelningar

- Förebildsfest

09 Almedalen

- Forum Jämställdhet
- Lön hela dagen
- Remissvar

10 Regeringens delegation till CSW69

- International Alliance of Women (IAW)

11 Projekt och folkbildande verksamhet

- Livslång ekonomi landet runt
- Stand Up Against Street Harassment

12 Tidskriften Hertha

13 Engagemang, medlemmar och organisation

14 Kommunikation och synlighet

15 Stiftelser och stipendier

16 Organisation, kansli och arbetsgivarroll

17 Förbundsmöten och demokratiska processer

18 Avslutning

2025 i siffror

1148

medlemmar

hade vi per 31 december 2025.

15

kretsar

95

nya följare på Instagram

4241 följare vid årsskiftet.

4

nummer av Hertha

har publicerats.

81

tillfällen i media

varav 19 om lokala kretsar.

1155

utbildade

genom projektet Stand Up Against Street Harassment.

12 Styrelsemöten

har genomförts samt 2 strategihelger.

2

remissvar

4

anordnade krets-ordförandemöten

1 727 959

kronor

har delats ut i stipendier.

59

nya följare på facebook

Under 2025 hade vi 3759 följare totalt.

10 564

visningar på TikTok

Inledning

Under verksamhetsåret har Fredrika Bremer-förbundet bedrivit ett målmedvetet och långsiktigt arbete för att stärka kvinnors egenmakt och bidra till ett mer jämställt samhälle. Arbetet har präglats av ett tydligt fokus på ekonomisk jämställdhet, som under året ytterligare har befasts som förbundets profilfråga.

Året har kännetecknats av både fördjupning och förflyttning. Genom analys, opinionsbildning och folkbildande verksamhet har förbundet fortsatt att synliggöra hur politiska vägval och strukturella brister bidrar till att upprätthålla ekonomisk ojämställdhet mellan kvinnor och män. Samtidigt har verksamheten haft en stark praktisk förankring, där studiecirklar, utbildningar och lokala initiativ gett kvinnor verktyg att stärka sin ekonomiska handlingsfrihet i vardagen.

En central händelse under året var lanseringen av vitboken "Därför blir män rikare än kvinnor", som samlar forskningsbaserad analys av den politik som bidragit till att inkomstgapet mellan kvinnor och män varit i stort sett oförändrat under flera decennier.

Vitboken markerar en viktig förskjutning i förbundets arbete, där analys och reformförslag tydligare kopplas samman med påverkansarbete och politisk dialog.



Parallellt har Fredrika Bremer-förbundet fortsatt att utveckla sin organisation och stärka sina långsiktiga förutsättningar. Arbetet med att bredda finansieringen, fördjupa engagemanget i kretsarna och nå nya målgrupper har varit prioriterat.

Förbundet har också varit aktivt närvarande i den offentliga debatten, på nationella arenor och i samverkan med andra aktörer i civilsamhället. Denna verksamhetsberättelse ger en samlad bild av Fredrika Bremer-förbundets arbete under året. Den kompletterar förvaltningsberättelsen genom att fördjupa och kontextualisera verksamheten – varför den bedrivits, hur den tagit form och vilken betydelse den haft för förbundets fortsatta uppdrag.

Hälsning från ordförande

När vi nu summerar verksamhetsåret kan vi konstatera att det varit ett år som på många sätt präglats av både tydlighet och ansvar. I en tid där jämställdhetsfrågorna allt oftare ifrågasätts, nedprioriteras eller görs könsneutrala på bekostnad av analys och verkningsgrad, har Fredrika Bremer-förbundet valt att hålla kursen. Det är ett ansvar som följer med att vara Sveriges äldsta kvinnoförbund. Helt enkelt ett arv som är viktigt att vårda.

Under året har förbundet med stor konsekvens riktat strålkastarljuset mot den ekonomiska ojämställdheten mellan kvinnor och män. Att inkomstgapet varit oförändrat i över 30 år är inte ett naturtillstånd, utan resultatet av politiska beslut och av uteblivna reformer. Med lanseringen av vitboken "Därför blir män rikare än kvinnor", har Fredrika Bremer-förbundet tagit ett viktigt steg i att samla kunskap, analys och reformförslag i ett gemensamt politiskt verktyg. Det är ett arbete som stärker och synliggör vår roll som en kunskapsbaserad och trovärdig aktör i jämställdhetspolitiken. Samtidigt har förbundet fortsatt att vara djupt förankrat i människors vardag. Genom folkbildande verksamhet har kvinnor fått möjlighet att stärka sin egen ekonomiska handlingsfrihet och sitt engagemang. Det lokala arbetet, som bärs av våra kretsar och medlemmar, är och förblir en av förbundets största styrkor. Därför har vi också flera möten varje år med våra kretsordföranden i syfte att stärka dem i deras roll och ge dem möjlighet till nätverkande.

Året har också inneburit organisatoriska förändringar och ett ökat fokus på långsiktig stabilitet. Arbetet med att bredda finansieringen och säkra förbundets framtida handlingsutrymme har varit prioriterat, liksom styrelsens arbete med strategi och styrning. Beslutet att anställa vår ordförande som generalsekreterare är en viktig pusselbit i detta arbete. På så vis får förbundet en generalsekreterare som har en djup kunskap och lång erfarenhet både om förbundet och om jämställdhetsarbetet. Som tillförordnad ordförande vill jag också lyfta det engagemang och den professionalism som visats av styrelse, kansli, kretsar och ideellt aktiva under året.

Jag vill rikta ett varmt tack till alla medlemmar, förtroendevalda, samarbetspartners och finansiärer som bidragit till förbundets arbete. Tillsammans fortsätter vi att bära Fredrika Bremer-förbundets arv vidare med blicken stadigt riktad framåt och med en tydlig ambition att bidra till verklig förändring.

Yvonne Pokropek, tf ordförande



Om Fredrika Bremer-förbundet

Fredrika Bremer-förbundet är en partipolitiskt och religiöst obunden medlemsorganisation som sedan 1884 verkar för jämställdhet mellan kvinnor och män med målet att kvinnor och män ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter i hem, yrkesliv och samhälle. Som landets äldsta kvinnoförbund är vi en betydande del av den svenska kvinnorörelsens historia och samtid och kombinerar kunskapsbaserad analys med folkbildning, opinionsbildning och konkret stöd till kvinnor i olika livssituationer.

Förbundet har sitt säte i Stockholm och ett bemannat kansli inhytt i Sveriges Kvinnoorganisationers lokaler på Karlbergsvägen. Verksamheten bärs av en nationell styrelse, ett kansli samt 14 lokala kretsar och en digital krets (totalt 15 kretsar) runt om i landet.

Syfte och strategi

Arbetet bedrivs i enlighet med strategi 2025–2030 och organiseras kring fyra strategiska fokusområden:

- Opinion, folkbildning och påverkan, där förbundet driver jämställdhetsfrågor genom analys, debatt, projekt och politisk dialog. Vår prioriterade fråga är kvinnors ekonomiska egenmakt.
- Finansiering och insamling, med målet att stärka förbundets långsiktiga ekonomiska stabilitet och handlingsutrymme.
- Engagemang och organisation, där medlemskap, kretsverksamhet och organisatorisk utveckling står i centrum.
- Stiftelser och stipendier, genom vilka förbundet förvaltar kapital och delar ut medel i enlighet med respektive stiftelses ändamål.

Tillsammans skapar dessa fokusområden en helhet där långsiktig strategi, idéutveckling, lokal förankring och konkret stöd samverkar för att driva jämställdheten framåt.



Verksamheten under året

Under verksamhetsåret har Fredrika Bremer-förbundet bedrivit ett omfattande och mångfacetterat arbete för att stärka kvinnors egenmakt och driva på en jämställd samhällsutveckling.

Arbetet har utgått från förbundets strategi 2025–2030 och organiserats kring fyra strategiska fokusområden: opinion, folkbildning och påverkan; finansiering och insamling; engagemang och organisation; samt stiftelser och stipendier.

En tydlig röd tråd genom årets verksamhet har varit ekonomisk egenmakt som politisk fråga, folkbildande praktik och konkret stöd till kvinnor i olika livssituationer.

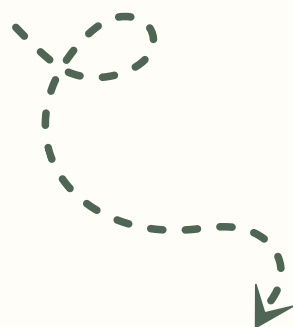
Opinion, folkbildning och påverkan

Fredrika Bremer-förbundet har under året bedrivit ett intensivt opinionsbildande och folkbildande arbete med målet att synliggöra strukturell ojämställdhet och påverka politiska beslut på lokal, nationell och internationell nivå.

Årets enskilt största satsning var lanseringen av vitboken "Därför blir män rikare än kvinnor". Vitboken tar sin utgångspunkt i bilaga 3 till regeringens budgetproposition, som visar att inkomstgapet mellan kvinnor och män varit oförändrat under de senaste 30 åren. Mot denna bakgrund har fem forskare analyserat den politik som bidragit till att upprätthålla inkomstgapet, synliggjort centrala brister i nuvarande styrning och reformtempo samt presenterat konkreta förslag på politiska reformer som sammantaget bedöms kunna halvera inkomstgapet till år 2030.

Lanseringen ägde rum den 5 december i samband med ett seminarium och en återträff för deltagare i studiecirkel inom Livslång ekonomi landet runt. Dagen avslutades med en gemensam förebildsfest för medlemmar, cirkeldeltagare och samarbetspartners, där även jämställdhetsminister Nina Larsson medverkade.

Vi passade då också på att uppmärksamma årets tre pristagare.



Hertha-priset

Årets Hertha-pris i Eva Mobergs minne gick till författaren Fatima Bremmer för hennes bidrag till den feministiska idédebatten och det offentliga samtalet.



Alexandra Pascalidou



BRA-priset

Årets BRA-pris tilldelades Alexandra Pascalidou för hennes betydande arbete för kvinnors rättigheter.



Årets Fredrika

Årets Fredrika tilldelades Eva Blank eftersom hon under flera decennier varit en ovärderlig kraft i förbundets ekonomiska arbete.



Förebildsfest

Fredrika Bremer-förbundet lanserade vitboken "Därför blir män rikare än kvinnor" med ett kunskapshöjande seminarium och avslutade med en inspirerande Förebildsfest!



Almedalen

Förbundet har under året varit aktivt närvarande i den offentliga debatten genom debattartiklar, seminarier, panelsamtal och rundabordssamtal. Bland annat har Fredrika Bremer-förbundet deltagit under Almedalsveckan, där förbundet var medarrangör av den årliga manifestationen till minne av Ing-Marie Wieselgren. Förbundet har även arrangerat mingel och deltagit i rundabordssamtal om jämställdhet i arbetslivet och om unga invandrarkvinnors karriärmöjligheter.

Forum Jämställdhet

2025 var Lund värdstad för Forum Jämställdhet. FBF var där med en monter och fick möjlighet att sprida vårt material och samtala med besökare. Det ledde till både nya kontakter och medlemsrekryteringar.



Lön hela dagen

Inom ramen för kampanjen Lön hela dagen har förbundet medverkat i två manifestationer under året, i mars samt på Equal Pay Day i november, för att uppmärksamma att kvinnor fortfarande arbetar gratis en del av dagen jämfört med män. Kampanjen har varit ett viktigt verktyg för att nå bred opinion och sätta ekonomisk ojämställdhet högt på den politiska dagordningen.



Remissvar

Förbundet har även lämnat remissvar på Genomförande av lönetransparensdirektivet samt Ett inkluderande jämställdhetspolitiskt delmål mot våld. Därutöver har vi deltagit i dialog med flera statliga utredningar, bland annat om regler vid bodelning (Effektivare bodelning och enklare skilsmässa presenterades den 14 januari), om jämställdhetspolitikens delmål 1-5 samt om barnafödandet i För en framtid med barn.

Regeringens delegation till CSW69

Fredrika Bremer-förbundet deltog under året i regeringens delegation till FN:s kvinnokommission, Commission on the Status of Women (CSW69), i New York.

Förbundet representerades av dåvarande förbundsordförande Camilla Wagner. Under veckan deltog förbundet i möten på Sveriges FN-representation, i seminarier och sidoarrangemang med fokus på bland annat ekonomisk ojämställdhet, kvinnors ledarskap, sexuell exploatering och människohandel, cybervåld samt situationen för kvinnor i Afghanistan.

Förbundet medverkade även i dialoger med civilsamhällesorganisationer och internationella aktörer, inklusive International Alliance of Women, och bidrog till kunskapsutbyte kring den svenska sexköpslagen.

I anslutning till CSW69 genomfördes intervjuer och omvärldsbevakning för tidskriften Hertha, och förbundets arbete samt regeringens prioriteringar spreds via sociala medier och medlemskanaler.

Deltagandet stärkte förbundets internationella nätverk och möjliggjorde fortsatt samverkan med såväl svenska som globala aktörer i jämställdhetsarbetet.



Camilla Wagner & statsråd Paulina Brandberg på svenska representationen i New York

International Alliance of Women (IAW)

Fredrika Bremer-förbundet är fortsatt medlem i den världsomspännande organisationen International Alliance of Women (IAW).

IAW har konsultativt status hos FN:s ekonomiska och sociala råd (ECOSOC). Förbundets ordförande, Yvonne Pokropek, var under 2025 invald i IAWs styrelse, tillika vice President Europe.

Yvonne har deltagit i ett EU-projekt på uppdrag av IAW. Projektet heter ActEU och fokuset är att titta på hur tilltron till politiken och politikerna har påverkats av de senaste årens händelser och kriser både lokalt, regionalt och på EU-nivå. Ett första möte mellan forskare och olika representanter för civilsamhället ägde rum i Bryssel under 2024. Ett andra möte ägde rum i början av 2026.

Projekt och folkbildande verksamhet

Den opinionsbildande verksamheten har under året gått hand i hand med ett omfattande folkbildande arbete. Genom studiecirklar, utbildningar, samtal och lokala aktiviteter har förbundet mött kvinnor där de befinner sig geografiskt, socialt och ekonomiskt.

Livslång ekonomi landet runt

Projektet Livslång ekonomi landet runt har varit en central del av verksamheten och syftat till att stärka kvinnors ekonomiska kunskap och handlingsutrymme i olika skeden av livet. Genom studiecirklar och lokala samarbeten har projektet nått kvinnor i socioekonomiskt utsatta områden och bidragit till både ökad kunskap och ökat engagemang. Verksamheten har också haft stor betydelse för förbundets långsiktiga lokala närvaro och relationen till kretsarna. Under 2025 fick de kretsar som arrangerade cirklar under 2024 möjlighet att arrangera en återträff samt att bjuda med sig deltagare till seminarium i Stockholm för erfarenhetsutbyte.



Stand Up Against Street Harassment

Förbundet har även fortsatt arbetet med Stand Up Against Street Harassment, där utbildningar och föreläsningar har genomförts för att öka kunskapen om hur sexuella trakasserier kan förebyggas och bemötas. Projektet kombinerar praktiska verktyg med ett tydligt jämställdhetsperspektiv och har nått deltagare i flera delar av landet. 1155 personer har utbildats.

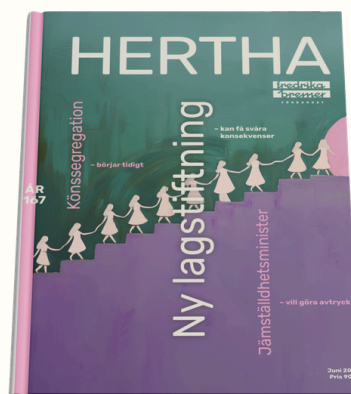


Tidskriften Hertha

Hertha, världens äldsta feministiska tidskrift, har under året givits ut i fyra nummer med stöd från Kulturrådet. Tidskriften är en central del av Fredrika Bremer-förbundets opinions- och idébildande arbete och utgör en viktig plattform för analys, fördjupning och samtal om jämställdhetens villkor.

Det redaktionella fokuset har under året varit att bevaka och granska hur politiska beslut och reformer påverkar jämställdheten i praktiken. Genom analyser, intervjuer och debatt har Hertha synliggjort såväl framsteg som tillbakagångar och bidragit till att sätta jämställdhetspolitiken i ett bredare samhällsperspektiv.

Som en samlande röst i kvinnorörelsen har Hertha fortsatt att vara en arena där forskare, skribenter, beslutsfattare och aktivister möts. Tidskriften stärker förbundets roll som kunskapsbärare och bidrar till att hålla den feministiska analysen levande både i samtiden och i ett historiskt sammanhang.



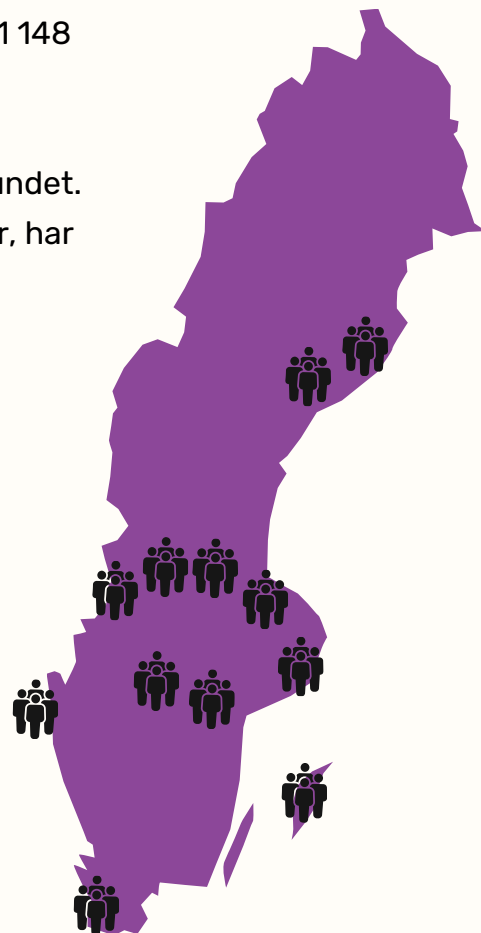
Engagemang, medlemmar och organisation

Fredrika Bremer-förbundet är en medlemsburen organisation där det lokala engagemanget är avgörande för verksamhetens livskraft. Vid utgången av 2025 uppgick medlemsantalet till 1 148 medlemmar, jämfört med 1 104 året innan.

Under året har 202 helt nya medlemmar anslutit sig till förbundet. Det innebär att vi, samtidigt som vi tappat några medlemmar, har lyckats nå och engagera ännu fler, ett tecken på förbundets fortsatta relevans och förnyelsekraft.

Kretsar

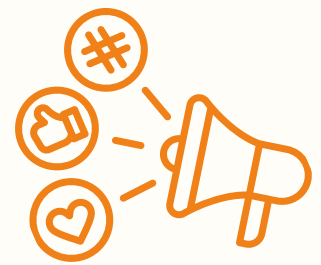
Avesta, Båstad, Gotland
Göteborg, Haninge, Jönköping
Karlstad, Kristinehamn, Landskrona
Linköping, Malmö, Stockholm
Sundsvall, Örnsköldsvik



Kretsarnas verksamhet har varit en viktig del av detta arbete. Under våren lyftes lokala arrangemang i medlemsbrev, där bland annat föreläsningar, bokcirklar, biokvällar och samhällssamtal synliggjordes. Det lokala arbetet bidrar både till medlemsvärvning och till att hålla jämställdhetsfrågorna levande i hela landet.

Under året skickades fem digitala medlemsbrev (28 mars, 6 maj, 17 juni, 26 augusti och 12 december). Till seminariet och förebildsfesten i samband med vitbokens lansering anmälde sig 178 personer, vilket visar på ett starkt medlemsengagemang. Styrelsen har under året haft 12 styrelsemöten samt två strategihelger. Arbetet har präglats av organisatorisk utveckling och uppföljning av strategi 2025–2030, med särskilt fokus på att stärka förbundets långsiktiga struktur och genomslag.

Kommunikation och synlighet



Under 2025 har Fredrika Bremer-förbundet fortsatt att vara en synlig och aktiv röst i den offentliga debatten. Totalt publicerades 81 artiklar där förbundet omnämns eller medverkar. Av dessa var 19 genererade genom kretsarnas lokala arbete. Därutöver publicerades fyra debattartiklar under året. Tillsammans visar detta på en organisation som verkar både nationellt och lokalt, där det ideella engagemanget i kretsarna bidrar till att stärka förbundets genomslag.

Ett särskilt uppmärksammat tillfälle var den 5 december, då Camilla Wagner medverkade i SVT:s Morgonstudio i samband med lanseringen av vitboken "Därför blir män rikare än kvinnor". Medverkan bidrog till att lyfta frågan om det långvariga inkomstgapet mellan kvinnor och män till en bred nationell publik och stärkte förbundets position som en kunskapsbaserad aktör i jämställdhetsdebatten.

Förbundet har även fortsatt att utveckla sin närvaro i sociala medier. Under året ökade antalet följare på Instagram och var totalt 4 241 vid årets slut. På Facebook ökade också antalet följare och landade vid årets slut på totalt 3 759. Genom sociala medier sprids förbundets analyser, evenemang och projekt till både medlemmar och en bredare allmänhet, och plattformarna fungerar som ett viktigt verktyg för att nå nya målgrupper och skapa engagemang.

Kommunikationsarbetet är en integrerad del av förbundets strategi och syftar till att säkerställa att jämställdhetsfrågorna fortsätter att vara synliga, relevanta och förankrade i samhällsdebatten.



Stiftelser och stipendier

Fredrika Bremer-förbundet förvaltar ett antal stiftelser med ändamål som på olika sätt stärker kvinnors livsvillkor. Per den 31 december 2025 uppgick det samlade förvaltade kapitalet till 89,7 miljoner kronor. Kapitalförvaltningen har skett med fokus på långsiktighet och stabil avkastning för att säkerställa möjligheten till utdelningar i enlighet med respektive stiftelses stadgar och i linje med förbundets långsiktiga ambition om i genomsnitt 7 % årlig utveckling. 2025 var ett oroligt börsår, så då nådde vi endast 6,17 %. Drar man ut kurvan från början av 2023 när DNB Carnegie Investment Bank fick i uppdrag att förvalta våra stiftelsemedel, har utvecklingen varit 23 %, vilket ger en CAGR (avkastning per år) på 7,1 %.

Under året har stiftelserådet beslutat om utdelningar till både individer och organisationer. Rekreativstipendier har delats ut till ensamstående mammor och ekonomiskt utsatta pensionärer. Pensionsstipendier har utbetalats i enlighet med tidigare beslut. Medel har också förmedlats till verksamheter som Q-jouren Väst samt till Svenska kyrkan i Strängnäs för vidare utdelning enligt stiftelseändamålen.

Fredrika Bremerförbundets stipendiestiftelse har erhållit medel från Stockholmsfredrikornas stipendiestiftelse för vidare förmedling enligt sina statuter. Genom stiftelserna fullgör förbundet en viktig del av sitt sociala uppdrag att inte enbart driva opinionsbildning och påverkan, utan också konkret bidra till ekonomisk trygghet, återhämtning och erkännande för kvinnor i utsatta livssituationer. Totalt har 1 727 959 kr delats ut.

Förutom arbetet med våra anknutna stiftelser arbetar förbundet aktivt även med våra närbesläktade stiftelser. Mer information om dessa finns på förbundets hemsida.



Organisation, kansli och arbetsgivarroll

År 2025 var ett år präglad av organisatorisk översyn och strategisk förflyttning. Med mer begränsade projektmedel och färre externa aktiviteter gavs förbundet möjlighet att se över organisationens struktur och säkerställa att den bättre motsvarar den av styrelsen fastlagda och hos medlemmarna förankrade strategin.

För att kunna möta en alltmer föränderlig och snabbfotad politisk agenda fattade styrelsen beslut om att tydliggöra och stärka förbundets externa röst. En viktig förändring var att skapa förutsättningar för en heltidsarbetande talesperson. Delegationsordningen ändrades därför så att ansvaret för förbundets externa representation och opinionsbildande närvaro förflyttades från ordföranden till generalsekreteraren, som innehar en heltidstjänst. I samband med detta avvecklades tjänsten som verksamhetschef. Den nya strukturen syftar till att skapa en organisation med större tydlighet i roller och ansvar, där styrelsen utgör garanten för den långsiktiga strategiska inriktningen och kansliet ges mandat att operativt genomföra verksamhet, driva opinion och utveckla nya initiativ. Förändringen skapar också utrymme för framtida tillväxt, både i bredd och fördjupning.

Under 2025 var Linnéa Engström verksamhetschef fram till augusti. Ellinor Lakén genomförde praktik på förbundet och Tuva Lövgren arbetade som organisationssekreterare. Under hösten blev ordförande Camilla Wagner in i en operativ roll, och från och med årsskiftet 2025/2026 tillträdde hon som förbundets generalsekreterare. I samband med detta tillträdde tidigare vice ordförande Yvonne Pokropek, som tillförordnad ordförande. Fredrika Bremer-förbundet arbetar kontinuerligt med organisatorisk utveckling och eftersträvar en inkluderande och hållbar arbetsmiljö. Ambitionen är att, så långt det är möjligt, integrera medarbetares kompetens, drivkrafter och framtidsplaner i organisationens utveckling, i syfte att stärka både individ och verksamhet.



Tuva Lövgren



Linnéa Engström



Ellinor Lakén

Förbundsmöten och demokratiska processer

Fredrika Bremer-förbundet är en demokratisk medlemsorganisation där förbundsmötet är det högsta beslutande organet. Under 2025 genomfördes ett ordinarie förbundsmöte den 27 april samt ett extra förbundsmöte den 26 oktober.

Vid det ordinarie förbundsmötet behandlades sedvanliga stadgeenliga ärenden samt frågor kopplade till förbundets fortsatta strategiska utveckling.

Förbundsmötet utgör en central del av förbundets demokratiska struktur och är den arena där medlemmarnas vilja omsätts i beslut om riktning och prioriteringar.

Det extra förbundsmötet sammankallades med anledning av arbetet med att etablera ett 90-konto. För att uppfylla Svensk Insamlingskontrolls krav behövde stadgarna justeras. Förutom vissa mindre formaliaändringar infördes en tydlig paragraf som reglerar hur förbundets tillgångar ska disponeras vid en eventuell avveckling. Enligt den nya formuleringen ska eventuella kvarvarande medel tillfalla verksamhet med liknande ändamål och inte kunna delas ut till privatpersoner. Beslutet stärker förbundets långsiktiga trovärdighet och säkerställer att insamlade medel även framgent används i enlighet med förbundets syfte.

Genom förbundsmöten, stadgearbete och prisutdelningar förenas förbundets demokratiska struktur med dess idéburna och opinionsbildande uppdrag.



Avslutning

År 2025 har varit ett år av både konsolidering och förtydligande. Med färre projektmedel och en mer återhållsam aktivitetsnivå gavs utrymme för fördjupning i analys, i organisation och i strategisk riktning. Lanseringen av vitboken "Därför blir män rikare än kvinnor" markerar en tydlig ambitionshöjning i förbundets arbete: från att synliggöra ekonomisk ojämställdhet till att formulera konkreta reformförslag för att halvera inkomstgapet till 2030.

Samtidigt har förbundet fortsatt att verka i flera dimensioner. Genom Hertha har vi bidragit till den feministiska idédebatten och granskat hur politiska beslut påverkar jämställdheten i praktiken. Genom våra stiftelser har vi kunnat ge konkret stöd till kvinnor i utsatta livssituationer. Genom vårt deltagande i nationella och internationella sammanhang har vi fört in jämställdhetsperspektivet i samtal där det behövs som mest.

Året har också inneburit viktiga organisatoriska förändringar. Med en tydligare rollfördelning mellan styrelse och kansli och med en stärkt heltidsfunktion för förbundets externa röst har vi lagt grunden för en mer långsiktigt hållbar och handlingskraftig organisation.

Vi vill rikta ett varmt och uppriktigt tack till alla medlemmar, kretsar, förtroendevalda, praktikanter och medarbetare som med engagemang och professionalism burit verksamheten under året. Ett särskilt tack går till våra samarbetspartners och finansiärer. Däribland Jämställdhetsmyndigheten, Kulturrådet och Kungliga patriotiska sällskapet vars stöd möjliggör både analys, opinionsbildning och konkret handling.

När vi nu går in i kommande verksamhetsår gör vi det med en stärkt strategisk kompass. Det globala läget och den politiska utvecklingen visar tydligt att jämställdheten inte är självklar. Fredrika Bremer-förbundet kommer därför fortsatt att vara en tydlig, kunskapsbaserad och orädd röst för kvinnors egenmakt, för ekonomisk rättvisa och för ett samhälle där jämställdhet inte är ett mål i marginalen, utan en grundläggande princip.



För Fredrika Bremer-förbundets fortsatta arbete för att förverkliga jämställdhet mellan kvinnor och män med samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter i hem, yrkesliv och samhälle.

**fredrika
bremer**

F Ö R B U N D E T